

## 全国介護外国人セミナー

- －雇用での疑問・不安・対応ディスカッション－
- －入職後→実務者研修－

日時：2022年6月13日（月）13：00-15：30

主催：外国人材拡大プレイス

共催：全国社会福祉法人経営者協議会

### 1 雇用での疑問・不安・対応ディスカッション

#### 【法人の方針・目的】

なぜ受け入れるのか？

→既に就労している職員への教育

芳香会のテーマ「お互いにお互いの国を好きになる」

#### 【どの制度を利用するか】

資料①

制度の性質や目的等々を理解することが鉄則

どのように施設に来るのか。どのようなところにリスクがありポイントにするか。

#### 【芳香会での外国人就労者採用基準】

- ① 看護師 助産師 看護系学科卒
- ② JLPT N3程度 N2なら更により
- ③ 現地での日本語教育の方針や仕方
- ④ 日本人スタッフによる日本語指導や生活指導
- ⑤ 日本語学校の雰囲気や支援体制
- ⑥ 仕事で賃金も勿論であるが技術を学ぶことが優先
- ⑦ 日本が好きであること。日本と日本人を好きになれること。
- ⑧ 面接時、しっかりと自分の言葉を話そうとする人

#### 【採用時を想定しての面接・職員認識】

日本語能力が採用時高くても、その後伸びると限らない

#### 【就労開始時職員が思っている外国人能力】

- ① 日本での生活に困らない。不自由がない。
- ② 生活・仕事をするのに聞いたり、話したりと日本語が通じる。
- ③ 教育にあまり時間を掛けられない
- ④ 日本文化や生活、地震、冠水等の災害
- ⑤ 日本での生活が苦で嫌いにならない

ある程度（困らない）の日本語能力があることで生活するにも余裕が出来る。

生活が安定しなければ仕事にも集中することはあり得ない。

日本に来て困らないように教育をしてきたか。今後の教育はとっても重要。

#### 【生活訓練】

資料②

実施する事はいっぱいあり、それには時間や手間が掛かる。

知っている人から聞いた方が 考える・確認する・訂正する 時間を大幅に削減。

一から考え、作成、実施は時間がかかる。聞くことも重要。

#### 【日本での目標設定】

どのような介護職員になってもらいたいのか。

介護技術・日本語・資格・日本での生活 等々誰にでも見える化、分かる化

年や月等々で区切りを付けながら目標を立てる。

例) 日本語 1年目はN3 2年目はN2

介護

半年間で日勤可能 10ヶ月で記録 1年で夜勤

資格取得 ケアプランを理解し実行（モニタリング含む）

なぜそうなるのか。どうするのか。をしっかりと考える介護員。

#### 【処遇】

日本人と同じ初任給設定。住宅手当は100%。資格取得後は日本人同様。

社会福祉法人 芳香会

富張 浩俊 作成



